Building ITALIA S.r.l. Politica per la Qualità, i'Ambiente, la Sicurezza

e la Salute

Politica l'Ambiente

Nella condivisione con tutto il personale del principio della salvaguardia ciella salute e sicurezza e del rispetto dell'ambiente, noncl-ie dei requisiti rli qr:alità, la Direzione Generale della Ditia Building ITALIA S.r"1. ha cleciso, per impegnarsi nel nrigliorar:"rento continlro della gestione degli aspetti ambientali e della sicurezza e salute sui luogihi di lavoro, di implementare ed attuare un Sistenra tli Cestione in conformità alle norme UNI Ell ISO 14001:2015,9001:2015 e LINI EN ISO 45001:2018.

l-'adozione del sisterna di sestione Integrato rappresenta una ciecisione strategica ilella Direzione
Aziendale.

Il sistema di Gestione Integrato utilizzato in azienr-1a è stato implementato in riferimento ai principi enunciati dalle trorrure U§iI EII ISO 14001:2015,9001;2015 e 45001:2018 in conforrnità alle leggi rìgentie tenendo cotrto della natura e delie rlimensioni clei rischi deli'azienda oltre che cieiia specificità deila stru ttlua organizzati va.

La Direziofie si è impegnata a definire un sistema documentale appropriato in rnodo da assicurare che ognì la'oratore possa assl,nere coscienza e consapev olezza di:
o ir-nportanza della confor.mità alla politica,
. procedllreaziendali,

r conformità ai requisiti di legge,
n requisiti dt l sisienra digestione,
" obblighi irrdiviciuari in terna di sicurezza e di ambiente,
r consegilenze, reaii r: potenz_iali,

o proprie atiività lavorative, sulla sicrrrezza propria e degli altri lar.oratori e i benefici c1or,,ti aci
un miglioramento della loro prestazione inclir,idualei
. risl:etto dell'arll:iente che ci circonda,

c proprio rtttllo e responsabiiità per raggiungere ia conformità alla politica aziendal*, r potenziali consel5uenze di scostamenti rispetto alle proceeiure operative specificate.
La visione ed i valori essenziaÌi oltre che le convinzioni tiell'or ganizzaziane in tema di eualità,,'*rbie*te, sicurezza e sarrrte sur Iavoro sono sinteiizzabiri in;

r ge-<tio.e degli aspettì arrrbientaii, della saiute e sicurezza sul la'oro eci i risultati che si cttengot'to sono parte itriegrante e imprescinctibile della gestione clell,azienda ai pari clegli altri risultati azienclali;
I le attività lar:orati'e non devcrtto ntai ,uocere aila salute e s.icurezza di clri lavora e inquinare l'ambiente; r Ia sicurezza e salute sul lavoro è un principio fondamentale ed irrinunciabile in ogni nostra attività;
' iì rispetto deIIa legislazione 'igente è imprescindibiie da qualsiasi altra consir-ierazio,e neltr,attir.ità clell,aziertr_1a rl tuttj i tivgili;

' la responsabilità nella gestione nel sistema integrato e rii tr-rtti rioi, ciascuno per Ie proprie cornpeterize, dalla proprietà fino ad ogni si*goio lavoratore; I iuiti in azienda devono essere sensilrilizzati e fornrati per s'olgere i propri co*piti nel pieno rispetto dell'ambiente e ir-r sicurezza assurnenrlosi Ie proprie responsabilita;

Building ITALIA S.r'1' Politica Per 1a Qualità, l'Ambiente' ia Sicutezza

e la Sal ute

o rispetto dei requisiti contrattuali e soddisfazione del cliente;
o tutti in azienda devono essere coinvolti e consultati in tema di ambiente, sic:utezza e salute sul
lavoro.

Gli obiettivi generali del sistema sono riassumibili nella ricerca ed impegno per ottenere:
. una migliore gestione di tutti gli aspetti ambientali,
. una scelta sui fornitori più sensibili all'ambientg
. la riduzione ed elimirlazione di eventuali infortuni e malattie derivanti dalle attività lavorative;
. una migliore gestione dei rischi con particolare riferimento ai cantieri;
. una riduzione delle potenzialiereali cause d'infortunio tramite azioni correttive e preventive;
. una verifica tempestiva del rispetto degli adempimenti di legge;
I una più continua ed efficace comunicazione tra azienda e lavoratori trarnite incontri di
sersibilizzazione;

. un miglior monitoraggio del livello di controllo del rischio residuo al fine di rninimizzarlo
ulteriormente tramite azioni di miglioramento continuo,
. una continua formazione sui potenziali scenari di emergenza
A tale scopo la Direzione si impegna al rispetto della legislazione attualmente appiicabile in tema di Ambiente, Sicurezza e Salute sul Lavoro e al suo continuo aggiomamento nonché al rispetto dei requisiti previsti dalle normative cogenti e a mettere a disposizione tutte le risorse umane, materiali, finanziarie e strumentali necessarie.

La Direzione intende inoltre attuare il continuo miglioramento del Sistema di Gestione, attraverso il costante richiamo di tutta l'Organizzazione circa l'importanza del rispeito dei requisiti ambientali di sicurezza e salute previsti dal sistema di gestione, dei requisiti legali e regolamentativi. A ta1 fine ha stabilito la presente Politica, basata su obiettivi misurabili e sull'utilizzo di indicatori in grado di monitorare costanternente la capacità del sistema di raggiungere gli obiettivi iniziali previsti.

La Poiitica ed il quadro degli obiettivi annuali, sono comunicati all'interno dell'Organizzazione a tutti i dipendenti mediante riunioni che coinvolgono tutto il personale in modo tutti siano informati e che i contenuti siano compresi e sostenuti a tutti i livelli. Tutti sono chiamati a collaborare per rendere Ia Politica attiva comprensibile e migliorabile ognuno con le proprie esperienze e capacità.
Riesami sistematici della Direzione definiti amualmente consentono cli accertare:

. se gli obiettivi sono stati raggiunti e se si mantengono appropriati ed adeguati a conseguire gli
scopi definiti;

. se il perseguimento del miglioramento continuativo in tutte le attività aziendali è attuato
efficacernente;

. se l'informazione ai pertinenti livelli dell'organizzazitsne è adeguata agli obiettivi.
I risultati dei riesami sono diffusi a tutto il personale dipendente, in modo tale che tutti siano consapevoli delf importanza e della rilevanza delle attività affidate e cli come l'attività di ognuno contribuisca al raggiungimento degli obiettivi. Nell'ambito del Riesame della Direzione è valutata l'adeguatezza ela continua idoneità alle strategie aziendali della presente Politica e delle risorse messe a disposizione.

La presente Politica deve essere esposta e accessibile a tutti i dipendenti e ospiti
deve essere distribuita alle parti interessate che ne facciano richiesta.
u fzo

Emesso da RSGI AVproaatVdslla Direzione Generale

' r4: 'o ,c-0h"(,&$id

L'Aquila aOMarzo 2O22

dell'Organizzazione e

I